



Conseil

ED Chimie

31 Mars 2022

Ordre du jour :

- Bilan financier
- Organisation du concours de l'ED 2022 (CD internationaux)
- Réforme du décret de 2016 portant sur l'organisation de la thèse
- HRS4R / COFUND
- Questions diverses

Bilan Financier 2019-2022 (1/2)

▶ Budget de l'ED et les actions effectuées et à mener

➡ **2019: 325 étudiants D1-D5 = 28 895 €**

2020: 358 étudiants D1-D5 = 30 767 €

2021: 361 étudiants D1-D5 = 31 316 € (38% utilisés)

➡ **Budget 2022: 357 étudiants D1-D5 = 31 982 € (+ 2,1%)**

➡ **Subventions congrès internationaux**

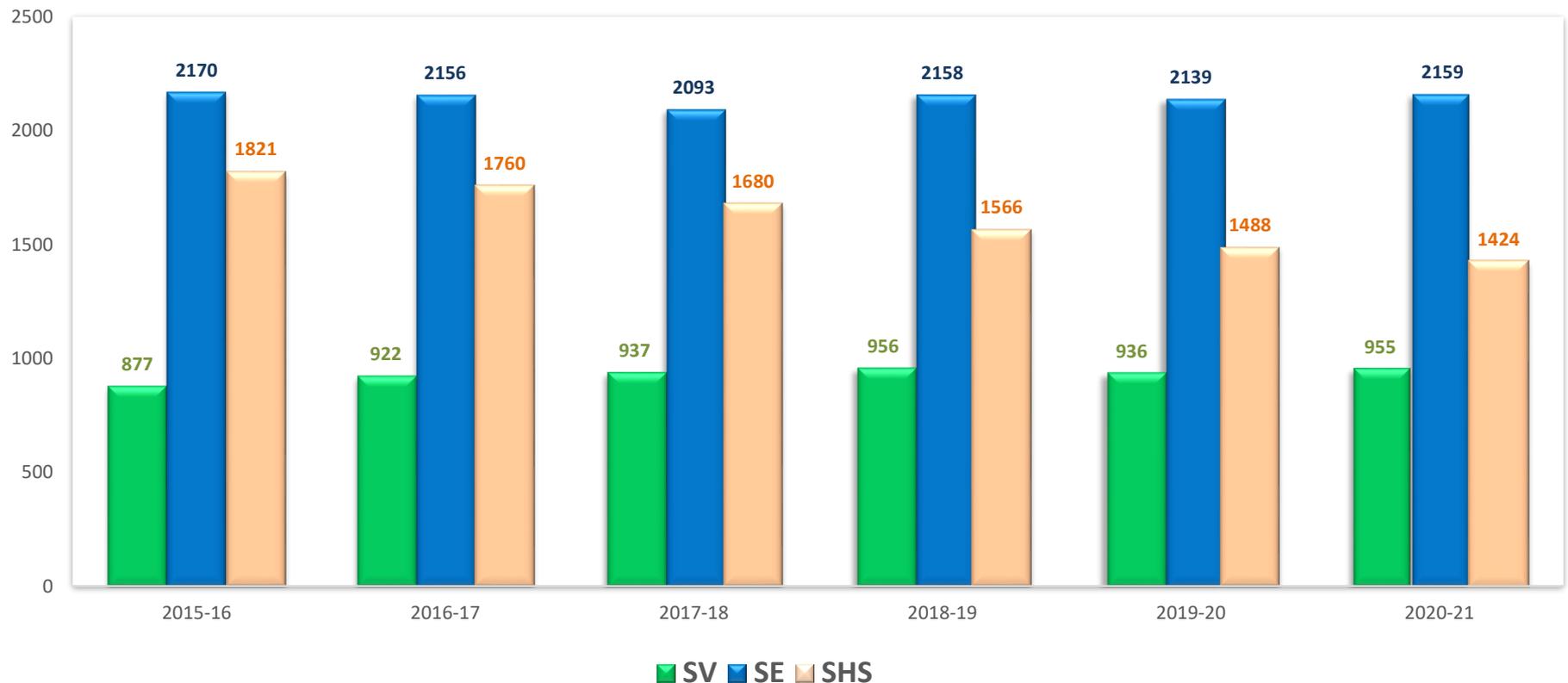
- **Etudiants (300 €)**

- **Organisateurs (500-1 500 €)**

Bilan Financier 2019-2022 (2/2)

EVOLUTION DES EFFECTIFS

Nombre doctorants D1 à D5 par champ disciplinaire



Concours ED 2022 (1/3)

► Point sur le déroulement du prochain concours de l'ED

IMPORTANT : Calendrier de procédure

- 1) La date limite de dépôt des dossiers est fixée au **25/05/2022**.
- 2) Pour les candidats éligibles, l'envoi des transparents définitifs de la présentation (en .pdf) (OBLIGATOIRE) est fixé au **08/06/2022**.
- 3) Les membres externes du conseil de l'école doctorale auditionneront les candidats retenus les : **22 et 23 Juin 2022** (lieu à définir).

Tous les 45 sujets proposés (52 en 2021) sur :
<https://www.edchimie-lyon.fr/contrats/sujet-ouvert-aux-concours-de-l-ed.html>

Concours ED 2022 (2/3)

▶ Point sur le déroulement du prochain concours de l'ED



Découvrir l'école Doctorale ▼

Thèse

Contrats ▼

Actualités

CANDIDATER AU CONCOURS DE L'ED

Rechercher



L'école doctorale de chimie de
l'Université de Lyon

EN SAVOIR +

Concours ED 2022 (3/3)

- Point sur le déroulement du prochain concours de l'ED

Nom Prénom	Appartenance	22-juin	23-juin
CHEVALIER Jacques	CSTB grenoble		
ROGER Anne-Cécile	Université de Strasbourg		
BOUTTI Salima	Arkema		
DEJEAN Emmanuel	Calixar (CEO)		
POISSON Jean-François	Université Grenoble Alpes		
RUDAZ Serge	Université de Genève		
GROS Fabrice	SIGMA Clermont		
JOUBERT Laurent	Université de Rouen		
ENJALBAL Christine	Université de Montpellier		

Modifications arrêté 2016 (1/4)

- ✓ **Suite LPR décembre 2020 (revalorisation contrat doctoral ; contrat doctoral de droit privé ; ↗ nbre CIFRE ; dérogations à la qualification)**
- ✓ **Rapport Fabienne Blaise (avril 2021) à la ministre ESR « concertation sur le recrutement des enseignants-chercheurs »**
- ✓ **Modifications font l'objet de nombreuses concertations (CPU ; associations docteurs ; RNCD ; représentations syndicales ...)**
- ✓ **Passage CNESER 15 mars ou 12 avril 2022**
- ✓ **Publication nouvel arrêté juin-juillet 2022**
- ✓ **Prise d'effet au 1^{er} septembre 2022 pour les nouveaux inscrits.**

Modifications arrêté 2016 (2/4)

- ✓ **Equipe d'accueil rattachée à une Ecole Doctorale peut-être dans une entreprise privée / fondation (sous réserve d'évaluation HCERES ou autre). L'intégralité de la thèse peut s'y dérouler.**
- ✓ **Directeur de thèse rattaché à une équipe de recherche publique ou privée / modalités de co-encadrement fixées par l'établissement**

Modifications arrêté 2016 (3/4)

- ✓ **Comité de Suivi Individuel **renforcé** :**
 - ✓ **Tous les membres sont extérieurs à l'équipe d'encadrement du doctorant (composition à fixer par le RI de l'ED)**
 - ✓ **Basé sur convention de formation signée en D1**
 - ✓ **Entretien sur la formation doctorale et l'avancement scientifique**
 - ✓ **CSI obligatoire dès la 2^{ème} inscription**
 - ✓ **Avis motivé sur ré-inscription / orientations / arrêt thèse et accompagnement.**

Modifications arrêté 2016 (4/4)

- ✓ **Soutenance en 2 étapes** (suscite bcp discussions !) :
 - ✓ Pré-soutenance à huis-clos = discussion scientifique avec experts qui pourraient être les rapporteurs
 - ✓ Soutenance publique solennelle, plus vulgarisée
 - ✓ Attente texte révisé

- ✓ **Serment du Docteur** : attente de propositions par Office Français Intégrité Scientifique

- ✓ En attente : modification texte relatif à la **délivrance HDR** visant à améliorer le suivi et la qualité de l'encadrement doctoral



European
Commission



- ▶ Human Resource Strategy for Researchers (HRS4R)
- ▶ Le label : HR Excellence in research
 - ▶ Initiative de la Commission Européenne
 - ▶ Objectifs :
 - **améliorer les pratiques de gestion et de recrutement des chercheurs** des établissements de recherche européens
 - **augmenter l'attractivité des établissements**
 - sécuriser les financements H2020 et HORIZON EUROPE délégués
 - ▶ Basé sur la Charte Européenne du chercheur et le Code de conduite du recrutement des chercheurs

SYNTHESE GAP ANALYSIS ASPECTS TRANSVERSAUX



► Recrutements

- Améliorer nos pratiques
- Communiquer++ sur OTM-R, formation par les pairs
- Obligation d'affichage (site UCBL, Euraxess)
- Améliorer les descriptions de postes pour statutaires, fiche type recrutement pour les jeunes chercheurs
- **Guide du recruteur pour les EC recrutant doctorants et post-docs et politique d'affichage des postes**, partage d'expérience...

Le travail sur les procédures de recrutement doit être travaillé et validé avec la DRH mais cela devra être élargi aux recrutements PhD et postdocs++

SYNTHESE GAP ANALYSIS ASPECTS TRANSVERSAUX



► Doctorants

Beaucoup d'éléments proposés par UDL

MAIS :

- Hétérogénéité++ selon les ED
- Procédure de recrutement aléatoire et hétérogène
- Evaluation de l'efficacité des comités de suivi ?
- **Quel ratio Encadrant/doctorants ?**
- Quel objectif de publication pour chacun ?
- Accès aux infos UCBL pour les individus en difficulté

COFUND

MARIE SKŁODOWSKA-CURIE ACTIONS
**Co-funding of regional, national and
 international programmes (COFUND)**
Call: HORIZON-MSCA-COFUND-2021



“Architecture, Function and Dynamics of Supramolecular Assemblies in Physiology and Pathology”

UCBL	no. bourses	no. mois	Extension 6 mois	total no. mois	total cost	EU contribution	Cofin nécessaire	Cofin UCBL	reliquat
3 820 €	6	36	3	234	893 880 €	655 200 €	238 680 €	240 000 €	1 320 €
UNIPD	no. bourses	no. mois	Extension 6 mois	total no. mois	total cost	EU contribution	Cofin nécessaire	Cofin UNIPD	reliquat
3 420 €	6	36	0	216	738 720 €	604 800 €	133 920 €	180 000 €	46 080 €
UNIGR	no. bourses	no. mois	Extension 6 mois	total no. mois	total cost	EU contribution	Cofin nécessaire	Cofin UNIGR	reliquat
3 420 €	4	36	1	150	513 000 €	420 000 €	93 000 €	136 000 €	43 000 €
TUM	no. bourses	no. mois	Extension 6 mois	total no. mois	total cost	EU contribution	Cofin nécessaire	Cofin TUM	reliquat
3 420 €	4	36	1	150	513 000 €	420 000 €	93 000 €	136 000 €	43 000 €
Total	20			750	2 658 600 €	2 100 000 €	558 600 €	692 000 €	133 400 €

Composition conseil ED Chimie (1/1)

▶ compositions conseil ED à revoir

Liste étudiants :

- Ekaterina GALAND (IRCELYON/IFPEN)
- Thibaut BARBIER (ICBMS)
- Arthur LEJEUNE (CRMN)

Chargé de missions (HCERES):

- Animations scientifiques
- relations socio-économiques

▶ Questions diverses?

▶ A venir ...

➡ Validation enquête SIREDO 2020 : **06/04/2022**

➡ Contrats doctoraux internationaux : **19/04/2022 à 12h00**